

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2025



Exercice 2024



31 rue des Trois Rois – 86000 Poitiers

SOMMAIRE

Page 4	Le mot du Président
Page 6	L'accès aux droits
Page 7	L'écrivain public
Page 8	L'apprentissage du français
Page 10	Infolang
Page 11	les formations à visée professionnelle
Page 12	Le secteur familles
Page 16	La médiation numérique
Page 17	L'interculturalité
Page 18	Radio Pulsar
Page 19	Le restaurant social
Page 22	Les ambitions de la convention pluriannuelle d'objectif
Page 24	Formations des salariés
Page 25	Prestations de formation et d'intervention en milieu scolaire
Page 26	Rapport financier
Page 33	Rapport d'orientation
Page 34	Le Conseil d'Administration
Page 35	L'équipe salariée

LE MOT DU PRESIDENT



Deux réflexions entendues récemment reflètent bien la place que peut tenir le Toit du Monde (TDM) dans l'imaginaire du plus grand nombre sur le territoire poitevin et sans doute au-delà.

La première provient d'une élève d'une classe de CM1-CM2 de l'école Mermoz à Bel Air, où Laurette et moi sommes intervenus fin mars, dans le cadre de la quinzaine contre le racisme et les discriminations : « Au Toit du Monde (comprendre « sur » le toit du monde), vous êtes au-dessus des nuages, vous touchez le ciel et les dieux ! ». Belle image, belle réaction, qui vient après une présentation dans cette classe des actions menées par le centre social interculturel. Et ces propos sont en lien avec la seconde réflexion, de la part d'une adulte cette fois, qui a redécouvert, il y a peu, l'ensemble des activités conduites par le TDM en parcourant le site et qui s'enthousiasme : « C'est impressionnant tout ce qui s'y fait, Georges Charbonnier (le créateur du TDM avec Gérard Voyer et bien d'autres) doit être fier de vous ! ».

Grâce à la qualité des interventions promues par les salarié.e.s et les bénévoles qui œuvrent à travers les 6 secteurs et les services supports, grâce à la densité des partenariats noués avec un grand nombre de structures complémentaires à notre action collective, le TDM continue invariablement à agir en faveur de l'accueil et de l'intégration des migrants, à favoriser le dialogue et les échanges entre les poitevins de toutes origines. Les bilans, que ce rapport d'activité souligne, en témoignent pour 2024 : 8 ateliers sociolinguistiques déployés dans 5 quartiers de Poitiers, auxquels s'ajoutent 2 formations à visée professionnelle, l'organisation et l'animation d'une journée « l'accès au français pour tous » qui a rencontré un grand succès de participation et a alerté les pouvoirs publics sur le nombre de places insuffisantes, ici et ailleurs, pour accueillir tous les candidats à l'apprentissage de la langue ; de nouvelles activités proposées par le secteur familles, en relation avec la demande des publics (marche, couture...), à côté de l'engouement que rencontrent toujours les actions déjà existantes ; des temps forts initiés par le secteur interculturel dont l'impact positif ne se dément pas (quinzaine contre le racisme, festival le Monde en Fête) et d'autres à l'initiative des communautés étrangères comme les « fenêtres ouvertes », le tout soutenu par l'implication d'un grand nombre de bénévoles ; les services apportés par le secteur numérique (français, code de la route), en terme de maîtrise des outils mais aussi de renforcement de la confiance en soi pour mieux communiquer et s'ouvrir aux autres ; l'activité quotidienne du restaurant social dont le niveau de service (près de 20 000 repas en 2024) rejoint peu à peu le niveau des prestations d'avant la crise sanitaire. A noter que la structure, également chantier d'insertion, atteint bien la cible des personnes les plus précarisées, fréquentant d'ailleurs souvent le Relais de santé Georges Charbonnier qui le jouxte, car près de 9 repas sur 10 se situent au tarif le plus bas (3,50 euros) ; l'activité traiteur, en forte hausse également, contribue à la bonne reconnaissance du travail des acteurs du restaurant ; quant au secteur de l'accès aux droits, les chiffres témoignent de l'intensité d'une demande toujours croissante pour acquérir des titres de séjour, pour accompagner des demandes de naturalisation ou de regroupement familial : 1115 personnes reçues en 2024 dont la moitié ont sollicité une aide pour maîtriser la dématérialisation des démarches, très anxiogènes pour les publics du TDM. A cela s'ajoutent les 474 entretiens assurés par les permanences d'écrivain public. Les 6 secteurs d'activités sont toujours bien accompagnés par le rôle indispensable des services supports (entretien, appui technique, secrétariat, comptabilité, direction).

Ce bilan flatteur, qui doit être complété en mentionnant l'achèvement des travaux du « bâtiment B », appréciés de tous, par la qualité des prestations autant que par le confort apporté aux salarié.e.s, aux bénévoles, aux publics, ne doit pas occulter les difficultés financières qu'affronte le TDM comme l'ensemble du monde de l'insertion, des autres centres culturels de Poitiers et de la Vienne, de l'éducation populaire, malgré le soutien indéfectible, et il faut chaleureusement les remercier, de la Ville de Poitiers et de la CAF de la Vienne. Le bilan financier ci-après souligne le sous-financement chronique de plusieurs des secteurs du TDM en dépit de leur rôle indispensable en faveur du « Vivre ensemble » unanimement revendiqué par tous les financeurs. Le nouveau déficit constaté ne met pas en danger notre structure mais nous oblige, pour les prochaines années, à rester très attentifs à maintenir à la fois l'ensemble de nos activités en relation avec la demande de nos publics et à maîtriser les dépenses dont une bonne part ne dépend pas de notre volonté.

D'autant que le climat politique concernant l'accueil et l'intégration des personnes étrangères en France (et en Europe) se détériore de plus en plus. Etrange ambiance de méfiance, voire de peur d'une menace « d'invasion » montée de toutes pièces, quand toutes les analyses sérieuses montrent un apport bénéfique des migrations sur le plan financier, sur le plan des aides sociales et sur celui de la démographie pour notre pays vieillissant. Etrange ambiance où on se permet de parler de remise en cause de l'Etat de droit et des droits humains fondamentaux. Il va falloir s'unir encore plus entre personnes et structures qui refusent ces tendances marquées par le sceau politique de l'exclusion. C'est notamment le sens de l'engagement actif du TDM dans le collectif « Uni.e.s contre le racisme et les discriminations ».

Plus que jamais la solidarité à construire avec toutes les personnes souhaitant rejoindre notre pays et notre ville pour y vivre dignement, est non seulement d'actualité, mais donne un sens profond à nos combats quotidiens pour un accueil universel et inconditionnel.

Dominique Royoux

Président du Toit du Monde

L'ACCES AUX DROITS

En 2024, le Service d'Accès aux Droits du Toit du Monde a poursuivi son activité de conseil, d'information, d'aide à la réalisation de tâches administratives et juridiques pour les personnes étrangères, et joué son rôle de lieu ressources pour les partenaires associatifs ou institutionnels engagés dans l'accompagnement social ou médical des personnes étrangères sur le territoire de Grand Poitiers et sur le reste du département de la Vienne.

Lors de cette année, 2629 entretiens ont été réalisés en face à face (dont 144 sur le territoire de Châtellerauld), ce qui dénote une forte hausse par rapport à 2023 où l'on décomptait 2186 rendez-vous.

Ces entretiens ont concerné 1115 personnes différentes, dont 513 font partie de familles avec des enfants mineurs à charge.



Les motifs de prise de rendez-vous avec le service sont (par ordre décroissant) :

- L'accès ou le renouvellement du titre de séjour
- L'accès aux procédures de regroupement ou de réunification familiale
- Les démarches liées à la nationalité française
- Le refus de séjour et l'orientation - le travail en partenariat avec des avocat.e.s
- L'accompagnement dans des démarches administratives (liées à l'état-civil, demandes de visa...) qui deviennent particulièrement complexes du fait de la dématérialisation des procédures
- Les questions de santé (demande de titre de séjour pour raison de santé ou orientation vers des partenaires au vu de la vulnérabilité de la personne reçue)
- L'accompagnement des bénéficiaires de protection internationale
- L'information, l'orientation et le travail en réseau avec des partenaires spécifiques (structures d'hébergement, Relais Georges Charbonnier, Maison de la Solidarité, MDPH, CHL, mandataires judiciaires...)

L'écrivain public

En 2024, l'équipe des écrivains publics a réalisé 486 démarches.

En 2024, nous constatons une augmentation des démarches dématérialisées qui représentent plus d'un tiers des demandes (contre un quart l'an passé) et nécessitent un temps d'entretien plus long auprès d'un public souvent éloigné du numérique.

L'écrivain public est sollicité sur des thématiques diverses : état-civil, logement, santé, insertion professionnelle, accès aux prestations sociales, retraite, droit au séjour, scolarité, transports, contentieux etc.

Son intervention prend différentes formes : aide à la lecture-relecture de documents, remplissage de formulaires papier, rédaction de CV et lettres de motivation, courriers, courriels, création de comptes en ligne et démarches dématérialisées, information, orientation.

Concernant la fréquentation des permanences :

- 63 % des entretiens ont lieu à la Mairie annexe des Couronneries. (2 fois par semaine)
- 20 % à l'Hôtel de Ville

17 % à la Mairie Annexe de Bellejouanne Poitiers Sud



L'APPRENTISSAGE DU FRANÇAIS

Les ateliers sociolinguistiques

Quelques chiffres :

En 2024, nous avons animé **8 ateliers différents** pour **128 personnes de 32 nationalités différentes**. Ces ateliers ont été animés par **5 professionnelles et 12 bénévoles sur les ASL et 10 interprètes (bénévoles ou salarié.e.s)**.

Zoom sur un temps fort de l'année :

"L'accès au français : oui mais comment ?"

Cet événement a eu lieu le 26 novembre 2024, à la Salle des Castors à Buxerolles.



Il a été coorganisé par le Toit du Monde, CORAPLIS, le collectif « Le français pour tou.te.s » et la Ville de Poitiers.

Cette journée a permis de regrouper plus de 90 acteurs de l'apprentissage du français : bénévoles, formateur.trice.s, coordinateur.trice.s, institutionnel.le.s mais surtout des personnes en apprentissage du français.

Nous avons :

- Partagé les résultats de la recherche-action "L'accès au français : oui mais comment ?"
- Réfléchi ensemble à nos pratiques (d'apprentissage/de formation et d'accompagnements),
- Co-construit des pistes d'amélioration.

Le Toit du Monde a été très mobilisé avec 62 personnes présentes :

- ♦ 44 apprenants de tous niveaux
- ♦ 9 interprètes (bénévoles ou salarié.es)
- ♦ 3 bénévoles
- ♦ 6 formatrices qui ont été facilitatrices lors des échanges

Les retours des apprenants ont été très positifs sur cette journée mais ils soulignent, comme tous les acteurs, les difficultés pour apprendre le français dans de bonnes conditions : manque de structures, de cours et de diversité (formation spécifique, niveau A2/B1/B2...), manque de places en crèche, plus d'activités (culturelles, sportives, conviviales...) pour pratiquer le français de façon adaptée à son niveau, difficulté pour passer le TCF ou DELF (peu de sessions, pas d'entraînements...)

Voici quelques réponses co-construites à la question

« Des idées d'activités, de projets, de formations dans ma ville ... » :

« Accès à plus de places en crèche. »

« Avoir un traducteur en début de formation. »

« Construire des livrets pédagogiques pour garder une trace de ce qu'on a appris. »

« Créer des activités dynamiques avec des jeux pour faciliter l'apprentissage de manière plus interactive et amusante. »

« Des formations spécialisées en lien avec le domaine d'activité/administratif/juridique en lien avec le monde du travail. »

« Pendant les cours : 1/2h d'exercices, 1/2h de discussions, échanges, parler de tout »

« Ouvrir des centres de conversation répartis dans les quartiers. »

Jouons sous le Toit

« Jouons sous le Toit » est un atelier pour les enfants, dévolu à la pratique du français en contexte ludique. Cette activité, qui s'inscrit dans le cadre de la Cité Educative a lieu tous les mercredis après-midi à l'école Alphonse Daudet. Sur l'année 2024, nous avons accueilli 15 enfants.



Ce lieu est pensé pour stimuler la prise de parole de l'enfant peu francophone, afin de l'encourager à lever ses inhibitions et prendre confiance en lui. C'est un temps « passerelle » qui va aider l'enfant à évoluer, sans crainte, dans son nouvel environnement et de permettre aux familles de mieux comprendre le fonctionnement et l'intérêt des activités extra-scolaires.



Le but de ces ateliers est de proposer ensuite une orientation vers des activités péri ou extra scolaires (centre de loisirs, club sportif...).



Espace ressources Infolang

Infolang est un espace ressource dédié à l'information et à l'orientation des personnes en recherche de cours de français à Poitiers et Grand Poitiers.

Infolang facilite l'orientation pour :

- Les apprenants en recherche d'information,
- Les bénévoles souhaitant s'investir,
- Les partenaires cherchant des solutions pour leurs usagers ou des conseils pédagogiques,
- Les étudiants en FLE (Français Langue Étrangère) à la recherche de stages.

2024 a été marquée par la **mise en place de 45 permanences** à la Médiathèque François Mitterrand, **3 permanences externalisées** et **7 animations extérieures**.

Quelques chiffres :

- ❖ 406 personnes reçues dont :
- ❖ 336 apprenants (163 femmes et 173 hommes) dont **200** habitent dans les quartiers prioritaires, soit **60%** du public, et **136** visiteurs habitent dans d'autres quartiers de Poitiers et Grand Poitiers soit **40%**.
- ❖ **126 apprenants** ont pu être orientés immédiatement vers une structure d'apprentissage.
- ❖ **98 apprenants** ont été placés en attente sur des listes d'inscription auprès d'associations, de centres sociaux et d'organismes de formation.
- ❖ **En complémentarité de cours de français, nous avons proposé de solutions alternatives à 232 personnes sur « apprendre autrement »**
- ❖ 46 visites de bénévoles
- ❖ 24 visites de partenaires

Une partie des partenaires d'Infolang lors de la visite de l'Association Nationale des villes et territoires accueillants

Zoom sur les nouveautés 2024 :

- Animations des 3 permanences externalisées (**Maison des 3 Quartiers, Centre d'Animation des Couronneries et les 3 Cités lors de la fête de quartier**).
- Participation à la journée de présentation des plateformes numériques (**Dora, Soliguide, Boussole des jeunes, Réfugiés.info**) organisée par **Grand Poitiers**.
- Présentation du dispositif Infolang aux **conseillers** de la **Mission Locale d'Insertion du Poitou** afin d'améliorer l'orientation des jeunes vers des formations linguistiques.
- Interview du médiateur social Infolang sur **Radio Pulsar**.
- Intervention à l'**Université de Poitiers** pour présenter le site **Infolang** aux bénévoles en formation **FLE**.
- Participation à la rencontre organisée par le **PLIE pour les accompagnateurs socio-professionnels des SIAE de Grand Poitiers**, afin de mieux orienter leurs publics vers les structures référencées sur **Infolang**.
- Rencontre avec **UFOLEP et Coallia dispositif AGIR** pour informer et orienter les **Bénéficiaires de la Protection Internationale (BPI)** vers la permanence **Infolang** à la **Médiathèque François Mitterrand**.
- Participation du médiateur Infolang à la **Journée de l'apprentissage du français du 26 novembre 2024** (voir page 8).



Les ateliers à visée professionnelle

Formation d'apprentissage de la langue et d'accès à l'emploi

Cette action permet d'acquérir simultanément le vocabulaire, les connaissances et outils nécessaires à la recherche d'emploi en France. En 2024, nous avons :

- Un module d'apprentissage du français (formatrice FLE)
- Un module d'insertion professionnelle avec la conseillère en insertion de la MLIP
- Un module de connaissance de l'environnement professionnel avec l'Accompagnatrice Socio-professionnelle du Toit du Monde

Zoom sur les points forts de cette formation :

- 2 visites d'entreprises afin de comparer des secteurs d'activité
- Réalisation d'un entretien individuel afin d'échanger sur le projet professionnel
- Séances avec le secteur numérique s'adaptant au niveau de chacun pour faire son CV, s'actualiser, gérer son espace personnel sur France Travail



Témoignages :

« Cette formation s'est bien passée pour moi parce qu'avant j'avais beaucoup de problèmes de vocabulaire. Maintenant je sais quelque chose de très important, comment chercher un travail. »

« Cette formation m'a aidé parce que j'ai appris beaucoup de nouveaux mots « spéciaux » pour ce métier, les conditions de travail et j'ai acquis une expérience pratique. »

LE SECTEUR FAMILLE

Papotons sous le Toit

Papotons sous le Toit est une action qui vise à promouvoir la diversité culturelle sur des thèmes liés à la parentalité et à valoriser le parent dans sa fonction d'éducateur. Une rencontre thématique est proposée tous les deux mois.

En 2024, 5 rencontres ont eu lieu autour de différents thèmes : « Les soins du bébé » ; « La culture et les arts » ; « La citoyenneté » ; « Les grands-parents » ; « Les massages et soins pour bébés ». Les rencontres ont eu lieu en partenariat avec la maison de quartier SEVE ou le Centre d'Animation des Couronneries.



Cuisine du Monde

Une fois par mois, un groupe d'adolescents et des apprenants du Toit du Monde se retrouvent pour la préparation d'un repas et sa dégustation. Au préalable en classe, les jeunes découvrent le pays et sa culture puis les apprenants proposent des recettes de leurs pays d'origine. Ces moments conviviaux sont riches en échanges et en nouveaux apprentissages pour tous.



Atelier couture « Gentils Coquelicots, Mesdames... » avec le CCAS

Le 28 novembre 2024, le secteur familles a organisé une journée couture avec 2 professionnelles du CCAS, dans le cadre de « Gentils Coquelicots, Mesdames... ».

Lors de cette journée, 12 femmes étaient présentes. Elles ont confectionné des protections hygiéniques lavables et des petites lingettes lavables.

LAEP Karikou (En partenariat avec le CCAS et la PMI)

En 2024, 60 familles ont participé à Karikou, dont 42 sont venues pour la première fois. Cela représente 69 enfants différents, 64 mères différentes et 4 pères différents.

Les objectifs :

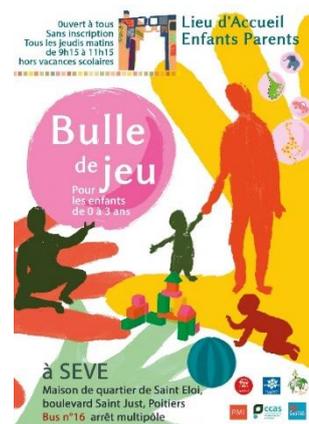


- ✓ Soutenir la relation parents-enfants ;
- ✓ Valoriser le rôle actif et responsable du parent ;
- ✓ Faciliter le passage de la vie sociale en aidant l'entrée vers les structures petite enfance, école ...
- ✓ Enrichir les échanges interculturels au sein de Karikou et sur le quartier des Couronneries

LAEP Bulle de Jeu (En partenariat avec le CCAS et la PMI)

En 2024, nous avons ouvert un nouveau LAEP Bulle de Jeu. Ce LAEP est une action en partenariat avec le CCAS et la PMI, et se déroule le jeudi matin au sein des locaux de la maison de quartier Saint Eloi Vivre Ensemble.

34 familles ont participé à Bulle de Jeu. Cela représente 39 enfants différents, 34 mères différentes et 5 pères différents.



Activité marche

En 2024, suite au souhait exprimé par plusieurs personnes, le secteur familles a lancé l'activité marche. 7 rencontres ont eu lieu dans différents lieux de Poitiers, avec 30 personnes différentes.

Cette action permet d'avoir un temps pour soi (sans la présence des enfants), échanger avec d'autres et réduire l'isolement, faire une activité physique en groupe et découvrir son territoire d'habitation.



Les Jeudis du Toi...t

En 2024, suite au souhait exprimé par plusieurs personnes d'avoir un temps convivial hebdomadaire, le secteur familles a proposé les Jeudis du Toi..t.

Cette action a lieu chaque jeudi matin (en dehors des vacances scolaires) et a pour but la rencontre et l'échange ainsi que le partage d'idées et d'activités (jouer à un jeu, faire des soupes, faire du modelage...).



Toutes Sportives avec UFOLEP

- ✓ En 2024, pour l'évènement sportif organisé pour la journée du 8 mars à Tison, le secteur familles a accompagné 8 femmes.
- ✓ Le secteur familles a accompagné 7 femmes pour découvrir les ateliers « Toutes Sportives » à Beaulieu.



LE TOIT DU MONDE
C'EST LA LUNE
DANS LA NUIT.

LE TOIT DU
MONDE, C'EST
COMME UNE
FAMILLE POUR MOI

Les centres sociaux,
C'est important pour
nos enfants pour
comprendre la société
(langue, culture, délégations...)

Mobilisation pour soutenir les centres sociaux

En 2024, pour soutenir les centres sociaux et défendre l'importance de leur existence, une rencontre a été organisée pour échanger avec les adhérents. Des panneaux ont été confectionnés et des personnes sont venues à la mobilisation en centre-ville.

Goûter de l'Aïd

Le 15 avril 2024, le secteur familles a proposé un goûter partagé pour fêter l'Aïd.



Le petit jardin du Toit du Monde

En 2024, un petit groupe a créé un jardin sur un coin de parcelle près de l'annexe.



Activités et/ou sorties

En 2024, 9 activités et/ou sorties ont été proposées cette année aux familles et/ou aux adultes.

148 personnes (adultes et enfants) ont participé aux activités/sorties du secteur familles en 2024.

- Terra Botanica
- Bowling
- Sortie plage à la Rochelle
- La Vallée des Singes avec CAP Sud
- Jeux et baignade à Tison
- Sortie au cinéma le Dietrich



LA MEDIATION NUMERIQUE

Le secteur Médiation Numérique est actuellement composé de Camille, coordinatrice et formatrice, et d'Antare, médiateur numérique. Cette équipe, nouvellement constituée, anime des ateliers visant à :

- Faciliter l'apprentissage des outils numériques à travers des **ateliers de médiation numérique**.
- Utiliser le numérique comme support d'apprentissage, notamment lors d'**ateliers de français sur ordinateur** et d'**ateliers de préparation au Code de la Route**.

Les ateliers hebdomadaires suivent le rythme du calendrier scolaire afin d'offrir aux parents un apprentissage optimal.

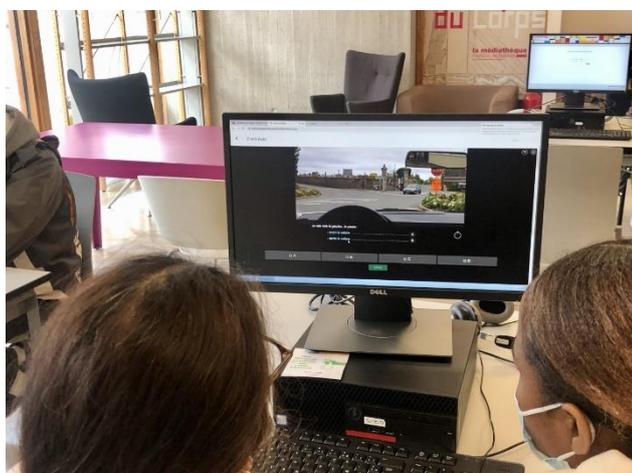
Des ateliers thématiques tout au long de l'année

En complément des ateliers réguliers, des **ateliers thématiques** de courte durée (quelques heures) permettent d'aborder des problématiques spécifiques liées au numérique. En décembre dernier, nous avons par exemple proposé l'atelier « **Attention aux arnaques par SMS** ».

La prochaine thématique portera sur l'apprentissage du français via le numérique avec l'atelier « **Travailler le français sur son téléphone : quelles applications utiliser ?** ».



Parce qu'il est difficile de résumer le secteur en quelques lignes, voici quelques informations utiles supplémentaires à connaître sur notre activité.



Le secteur Médiation Numérique en 2024 : quelques chiffres clés :

- 1 personne accompagnée a obtenu son Code de la Route.
- 2 mouvements de salariés : Pauline a laissé sa place à Antare, et Camille a été remplacée temporairement par Améline.
- 2 ateliers délocalisés en partenariat avec la Ville, à la Médiathèque François Mitterrand et la Médiathèque des Couronneries.
- 5 bénévoles engagés activement.

- 6 ateliers hebdomadaires.
- 10 ordinateurs distribués grâce au partenariat **Ordinateurs Solidaires**, porté par la Ville de Poitiers.
- 40 accompagnements individuels réalisés lors de la permanence numérique.
- 60 personnes accompagnées régulièrement dans leur apprentissage du numérique.

813 heures de formation dispensées.

Perspectives 2025

- Développement d'ateliers thématiques autour de l'insertion professionnelle, de la santé et de la mobilité.
- Travail spécifique autour de la parentalité numérique.
- Réflexion sur l'évolution des besoins en accompagnement numérique pour mieux adapter notre offre.

SECTEUR INTERCULTURALITE

Le secteur interculturalité a pour missions la valorisation et les rencontres entre cultures étrangères ainsi que la lutte contre le racisme et les discriminations.

Cette année fut riche en évènements : projections, spectacles vivants, conférences, expositions, rencontres interculturelles...

Le secteur interculturalité se développe ainsi :

Programmation interculturelle

La programmation se déroule au Toit du Monde et hors les murs, avec de nombreux partenaires : associations, institutions sociales et culturelles, centres sociaux...

La médiation culturelle est une mission fédératrice et importante auprès du public migrant. Il s'agit de faire le lien entre un public et des pratiques culturelles éloignées de leur quotidien. Cette médiation existe grâce au partenariat de nombreux partenaires : Conservatoire, Théâtre, centres socioculturels, artistes, travailleurs sociaux.

Le 10 et 11 décembre : Migration(s) Solidarité (s) en partenariat avec le Dietrich, Migrinter et Filmer le travail a rencontré un vif succès autour de courts métrages suivis le lendemain de témoignages de migrants autour de la solidarité.



Les associations organisent des soirées tout au long de l'année telles qu'Education World, France Palestine, Poitin'na Ngael, Maison Persane, Pictacèdres...

De plus, des ateliers de pratiques amateurs sont proposés : les Mardis du Toit, danse orientale/tribale avec Azoukha Afghani, danse béninoise avec Alodoalomé, soirées "Décryptage", Ecole de musique orientale...

Les **Fenêtres ouvertes** sont une action phare de ce secteur. Il s'agit de la mise en lumière de la culture d'un pays proposé par une association.

En 2024, nous avons partagé la connaissance du Liban et de l'Afghanistan



Les Ateliers de conversation des mercredis après-midi ont eu lieu, autour d'un thème choisi par les personnes accueillies désirant améliorer leur français. Ce sont des moments très riches d'échanges.

Deux Festivals

La Quinzaine de Mars contre le racisme : le thème retenu fut « La lutte contre le racisme à travers l'Art » autour d'événements culturels et une quinzaine d'interventions scolaires en milieu rural et urbain dans le département de la Vienne.



En mai, le Monde en fête : 15 jours d'événements interculturels (cinéma, concert, danses et jeux du monde...) clôturés par la grande fête du Toit du Monde au moulin de Chasseigne, rassemblant environ 3 000 personnes. Lors de cette journée, nous avons initié l'usage de vaisselle réutilisable, des bacs de tri fabriqués au Toit du Monde, et une sensibilisation aux déchets et à l'usage de l'eau animée par Unis-Cités.

RADIO PULSAR



Tous les quinze jours, sous la houlette de Dominique qui a pris la suite de Louis-Marie, un thème est abordé avec un invité. Vous pouvez retrouver tous ces thèmes sur le site du Toit du Monde, sous la rubrique Pulsar. *Les thèmes de 2024 :*

- Le secteur familles (8/01/24)
- Le Liban (22/01/24)
- Le secteur Accès aux Droits (5/02/24)
- Le Relais Georges Charbonnier (19/02/24)
- Poitiers Ville Accueillante (19/02/24)
- Le secteur Médiation Numérique (4/03/24)
- La Quinzaine contre le racisme et les discriminations (6/03/24)
- Unis-Cité (18/3/24)
- La Fédération des Centres Sociaux de la Vienne (29/04/24)
- L'Assemblée Générale du Toit du Monde (13/05/24)

- Le festival du Monde en Fête (14/05/24)
- L'AFEV (27/05/24)
- Faroukh (10/06/24)
- Cordia (24/06/24)
- Uni.e.s contre le racisme (16/09/24)
- Amis du Monde Diplomatique 86 (30/09/24)
- Salam Shalom (14/10/24)
- Fédération des Centres Sociaux de la Vienne (25/11/24)
- Le Centre d'Animation des Couronneries face à la violence (9/12/24)

RESTAURANT SOCIAL – ATELIER CHANTIER D'INSERTION 2024

Objectifs du restaurant :

Dans le cadre des actions de lutte contre les exclusions menées par notre association, le restaurant social a pour missions de :

- Favoriser l'insertion sociale, la formation par le travail et l'emploi en intégrant les valeurs de l'économie sociale et solidaire
- Accueillir un public à faibles revenus ou sans ressources en lui offrant un repas complet à moindre coût
- Lutter contre l'isolement et l'exclusion en favorisant les échanges

Fonctionnement :

Ouverture :

- Du lundi au vendredi de 11h30 à 13h15.

Tarifs :

Le restaurant est ouvert à tous, le tarif est modulé en fonction des revenus.

- 3.50 € pour des revenus inférieurs au SMIC, 10.50 € pour les autres.
- 2.50 € pour des enfants jusqu'à 12 ans.

Nous avons mis en place un tarif spécifique pour nos partenaires associatifs à 6.50 €.

La très grande majorité de nos clients est bénéficiaire de minimas-sociaux et de ce fait les repas à 10.50 € et 6.50 € restent exceptionnels.



Bilan de l'activité 2024 :

Le restaurant social :

La fréquentation du restaurant a augmenté en 2024, 19 440 repas ont été servis (contre 18 056 en 2023). Avec 225 jours d'ouverture cela représente une moyenne de 86 repas par service. Il est à noter que 85% des repas servis correspondent au tarif le plus bas (3€50) ce qui marquent le caractère social du restaurant.

Avec la précarité grandissante et le fait qu'une partie importante du public est dans domicile fixe, il faut souligner que près du quart des repas ont été pris en charge par le CCAS de Poitiers (2 073 repas), par la Croix-Rouge (2 161 repas, dans le cadre de l'appel à projet « Mieux manger pour tous », auquel une réponse collective a été portée par le CAPEE) et par la caisse de solidarité du Toit du Monde (904 repas, cette caisse est abondée par des dons de particuliers ou d'associations). Ce fait nous permet de noter une prise en considération des publics les plus précaires, mais il manifeste aussi la fragilité d'une grande partie du public fréquentant le restaurant social.

Concernant les repas, nous privilégions, quand cela est possible, les produits frais. Nous sommes adhérents à la Banque Alimentaire qui nous fait des dons, notamment de fruits, que nous proposons en libre-service sur les tables du restaurant.

Nous sommes sensibles à l'équilibre alimentaire et nous faisons en sorte que les menus proposés soient variés et attrayants, essayant de convenir au plus grand nombre.

Tous les ans, au mois de décembre, nous faisons un repas de Noël sur réservation, la fréquentation ce jour est bien supérieure à l'ordinaire. Nous offrons à chaque personne un sachet gourmand.

Chantier d'insertion sociale et professionnelle

7 salariés composent l'équipe en insertion, entourés de 2 encadrants techniques. Ce sont eux qui s'activent quotidiennement pour préparer et servir les repas du restaurant social.

Tout au long de leur contrat, les salariés en parcours bénéficient d'un accompagnement socioprofessionnel. A partir de leur situation et de leurs besoins, notre objectif est de leur permettre d'identifier et de résoudre les difficultés qui peuvent freiner leur accès à un emploi ; nous les accompagnons dans leurs réflexions pour définir un projet professionnel et les moyens pour le mettre en œuvre (recherche de formations, financements possibles...).

Au cours de leur contrat, les salariés sont amenés à suivre des formations en lien avec leur projet professionnel. Des périodes d'immersion en entreprises sont également réalisées, elles permettent aux salariés de découvrir des entreprises, des métiers, de se faire repérer par d'éventuels employeurs.

L'encadrement technique permet aux salariés en parcours d'acquérir des connaissances et compétences dans le domaine de la restauration : gestes, usage du matériel professionnel, règles d'hygiène... Il les sensibilise aussi au tri sélectif et à la gestion des déchets organiques.

En 2024, 7 femmes et 2 hommes ont travaillé dans le cadre du chantier d'insertion (voir bilan socio-professionnelle ci-dessous).

Service traiteur :

Le restaurant dispose d'une carte traiteur à destination de tous, même si nos principaux clients sont les centres sociaux, des associations, des collectivités, et les adhérents de notre association. L'activité traiteur est soutenue et son chiffre d'affaires correspond presque à celui du restaurant social

En 2024, plus de 189 prestations ont été réalisées ce qui représente un peu moins d'une commande par jours d'ouverture.

Cela permet aux salariés en parcours de découvrir d'autres facettes des métiers de la restauration.

Partenariat avec la Banque Alimentaire :

Nous bénéficions de produits de la banque alimentaire de la Vienne. Tous les lundis pour des produits frais et deux mardis par mois pour des denrées moins périssables, leurs quantités varient en fonction des disponibilités de la banque. Ces dons nous permettent de limiter nos coûts d'achats mais aussi de diversifier les menus du restaurant avec des produits que nous ne pourrions pas proposer en raison de leur coût.

Formation français et métiers de la restauration :

Le Toit du Monde a mis en place une formation d'apprentissage du français pour les personnes intéressées par les métiers de la restauration. La formation est ouverte aux demandeurs d'emplois. Le restaurant participe à cette formation par des ateliers pratiques proposés par les encadrants techniques dans les locaux du restaurant. La confection de recettes est le support pour faire découvrir les termes spécifiques liés à la restauration.

L'action s'est mise en place le 16 février 2024 avec l'information collective/évaluation. La formation a eu lieu du 5 mars au 3 mai 2024.

Cette action est renouvelée en 2025 du 10 mars au 9 mai 2025.

Bilan socio-professionnel 2024

En 2024, le restaurant a accueilli 9 personnes en insertion.

Deux personnes sont sorties du chantier d'insertion : 1 personne à la fin de son parcours pour un travail en CDD Restauration Collective à la Polyclinique de Poitiers, 1 personne à la fin de son parcours vers une formation qualifiante "Commis de Cuisine" à la maison de La Formation à Poitiers. Trois nouvelles personnes ont donc été embauchées en 2024.



Les ambitions de la Convention Pluriannuelle d'Objectif (CPO) 2022-2025

Dans le cadre de la convention pluriannuelle d'objectif 2022-2025, signée avec la ville de Poitiers et la CAF de la Vienne, le Toit du Monde s'est également engagé dans la mise en œuvre et/ou la valorisation d'actions répondant à quatre ambitions communes aux maisons de quartier de Poitiers, qui sont inscrites dans cette convention.

Voici les actions menées par les différents secteurs du Toit du Monde qui matérialisent cet engagement.

Première ambition : « **chaque parent se sente légitime à jouer le rôle de 1^{er} éducateurs de son enfant au sein de la communauté éducative** »

- Les lieux d'accueil enfants parents : l'association qui porte Karikou depuis de nombreuses années, gère désormais un nouveau lieu : bulle de jeu (voir page 13)
- Jouons sous le Toit : à travers cet accueil pour enfants allophones, c'est aussi la relation de confiance avec les parents, leur information et orientation qui est mise en œuvre (voir page 9)
- Les Papotons sous le Toit : ces groupes de paroles permettent aux parents de renforcer leur légitimité à travers des échanges qui valorisent leurs savoir-faire et expériences (voir page 12)
- Numérique et parentalité : l'association a mené des ateliers sur la thématique « Pronote » et prévoit de nouveaux ateliers thématiques concernant la parentalité et le numérique (page 16).

Deuxième ambition : « **Tous les habitants ont la possibilité de participer à la construction et/ ou la mise en œuvre des politiques publiques** »

- A travers les ateliers sociolinguistiques : la méthodologie des ateliers et leur contenu permet aux apprenants de découvrir différents espaces publics et de renforcer leurs compétences pour y agir et interagir (page 8).
- Pour la journée du 26 novembre "L'accès au français : oui mais comment ?" nous avons pu mobiliser 44 apprenants pour venir discuter et débattre en mobilisant également 9 bénévoles-interprètes (page 8).
- La journée finale du festival Monde en Fête, revêt un caractère festif mais aussi citoyen en valorisant les activités de différentes associations de solidarité (page 18).
- Avec des usagers du restaurant social nous avons pu prévoir de participer à la première réunion du Conseil Départemental des Personnes Accueillies et Accompagnées sur le thème de l'alimentation (la rencontre a eu lieu le 11 mars 2025).

Troisième ambition : « **Les habitants ont amélioré leurs conditions de vie du fait d'un meilleur exercice de leurs droits** »

- Le service d'accès aux droits permet aux personnes étrangères d'exercer leurs droits en matière de titre de séjour, de regroupement familial ou d'accès à la nationalité française, avec plus de 1100 personnes différentes reçues en 2024 (page 6).
- L'écrivain public permet également un meilleur accès aux droits dans différents domaines, notamment pour les démarches dématérialisées (voir page 7).
- Le restaurant social permet l'accès à un repas équilibré pour les personnes ayant de faibles ressources, avec plus de 16500 repas distribués au tarif le plus bas en 2024 (voir page 19).
- Le restaurant social étant chantier d'insertion, c'est aussi une action renforçant l'accès à l'emploi et à la formation professionnelle pour les salariés en parcours (voir page 20).

- Le dispositif INFOLANG est un outil d'accès aux droits en matière de formation linguistique (page 10).
- Le secteur de médiation numérique dans son ensemble favorise le meilleur exercice de ses droits en renforçant les connaissances et les compétences des publics (page 16).
- L'accompagnement dans des sorties au TAP et la participation au dispositif « Carte Joker » permet un meilleur accès à la culture, et les fenêtres ouvertes permettent aussi de valoriser les différentes cultures (page 17).
- Les sorties familles, proposées par le Toit du Monde aux personnes en très grande précarité, leur permettent des temps de loisirs auxquels elles ne pourraient pas avoir accès autrement (page 15).

Quatrième ambition : « ***Tous les habitants sont partie prenante des décisions relatives à la transition écologique avec une vigilance à ne laisser personne au bord du chemin*** »

La transition écologique concerne à la fois les pratiques de l'association et l'information et la sensibilisation des publics :

- Au sein du Toit du Monde, le traitement des déchets dans l'ensemble de la structure est un point de vigilance collectif, qui est contrôlé par notre agente d'entretien !
- Au restaurant social, la valorisation des restes, le compostage, le tri des déchets ont été renforcés avec la vigilance des 2 chef(fe)s de cuisine (voir pages 19-20).
- Le tri des déchets et la sensibilisation ont été mis en œuvre lors du monde en fête (mise en place de vaisselle réutilisable, de bacs de tri fabriqués au Toit du Monde...), sensibilisation aux déchets et à l'usage de l'eau animé par Unis-Cités (voir page 18).
- La thématique du traitement des déchets et du tri est abordée lors des ateliers d'apprentissage du français (voir page 8).
- Atelier couture de protections hygiéniques et petites lingettes lavables (voir page 12).
- Valorisation d'espaces verts derrière le 12 rue des Carmélites en y faisant pousser des légumes et des fleurs (page 15).

FORMATIONS

FORMATION DES SALARIES				
Dates	Thèmes	Bénéficiaires	Durée(heures)	Organismes
les 19 & 20 fév 2024	Habilitation électrique	Nicolas, Rémi, Sofya, Naïli, Isabelle C & Laurence	14h	CFA ISAAC DE L'ETOILE
les 4 et 5 mars 2024	SST secourisme	Tatevik	14h	FORMEXPERT
du 27 et 28 juin 2024	sst secourisme	Givi	14h	FORMEXPERT
Du 5 juin au 4 juillet 2024	Elaboration du projet professionnel	Faroukh	16h	IRTS
le 27 septembre 2024	Découverte des ASL	Naïli	7h	RADYA
Du 1er au 11 oct 2024	Accompagnement à la prise de poste des médiateurs Sociaux	Faroukh	30h	IRTS
les 17 & 18 octobre 2024	Animer des ateliers médiation numériques à destination des parents	Antare & Améline	14h	ORKS GRAND POITIERS
le 6 novembre 2024	Découvrir les ASL	Pauline	7h	RADYA
du 18 janv au 9 nov 2024	DU Médiation Santé approche Transculturelle	Amélie	136h	Université de Paris
du 10 sept au 27 nov 2024	Bilan de compétences	Isabelle L	24h	MULTICIBLES
les 5 & 6 déc 2024	Module hygiène & Sécurité Alimentaire	Hripsimé & Inam	14h	GRETA
les 15 nov & 6 déc 2024	"Trauma & violence politique le traumatisme chez l'enfant & traumatisme famille"	Gwen	14 h	CENTRE PRIMO LEVI
du 16 mai au 12 déc 2024	Actualité Sociale 2024	Isabelle C	21h	TEN France
du 17 sept au 17 déc 2024	Module savoirs de base Alpha	Inam	36h	GRETA
du 28 nov au 17 déc 2024	permis B 78 vers B	Sofya	7h	ECF
de janv à déc 2024	Permis B	Ismail	30h	C'PERMIS CSC LA BLAISERIE
Du 20 mars 24 au 21 janv 25	APP direction	Nicolas	35h	Evoxing

PRESTATION DE FORMATIONS ET INTERVENTION EN MILIEU SCOLAIRE

Dates	Thèmes	Intervenants	Durée (heures)	Organismes
le 22 mars	Introduction aux droits des étrangers	Anne France	3,5	IRTS EJE 3ème année
Le 14 mars	Racisme & Migrations	Isabelle L	4	Collège jardin des plantes
Les 14 & 20 mars	L'interculturalité au cœur de l'accompagnement	Antare & Gwen	12	UDAF 86
Le 27 mars	L'interculturalité & accompagnement des familles	Gwen	3	IRTS ME Promo 23/25
Le 2 avril	Le droit des étrangers en France	Anne France	7	CEMEA, CAC,EMMAUS, CIDFF, MLI
Le 11 juin	Le droit des étrangers en France	Anne France	7	CAC,UDAF 86, MLI, E2C & CEMEA
Le 7 octobre	Formation transculturelle pr services de la permanence Maternelle et Infantile	Amélie	3	Asso gestion du centre de santé des 3 cités
Le 4 déc	Le droit au travail des salariés étrangers en France	Anne France	3	MLI Chatelleraut
les 5 & 6 déc	La communication interculturelle	Antare	12	le Clap Sud Ouest-CRIA
Le 9 déc	Introduction à l'interculturalité	Isabelle L	3	IRTS étudiants 3ème année
Le 9 déc	Le droit des étrangers en France	Anne France	3	CHL Assistantes Sociales

RAPPORT FINANCIER

Bilan actif

	Brut	Amort. &	Net au	Net au
		Dépréciations	31/12/2024	31/12/2023
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations incorporelles	6 238	3 505	2 734	4 617
Frais d'établissement				
Frais de recherche et de développement				
Donations temporaires d'usufruit				
Concessions, licences, logiciels, droits et valeurs similaires	6 238	3 505	2 734	4 617
Autres immobilisations incorporelles				
Immobilisations incorporelles en cours				
Avances et acomptes				
Immobilisations corporelles	952 157	542 233	409 924	256 724
Terrains				
Constructions	445 262	126 294	318 968	162 123
Installations techniques, matériels et outillages industriels				
Autres immobilisations corporelles	506 895	415 939	90 956	93 496
Immobilisations corporelles en cours			-	1 106
Avances et acomptes				
Biens reçus par legs ou donations				
Immobilisations financières	1	-	1	1
Participations et créances rattachées	1		1	1
Autres titres immobilisés				
Prêts				
Autres				
Total I	958 396	545 737	412 659	261 342
ACTIF CIRCULANT				
Stocks				
Matières premières et autres approv.				
En cours de production de biens				
En cours de production de services				
Produits intermédiaires et finis				
Marchandises				
Avances et acomptes versés sur commandes				
Créances	191 246	-	191 246	168 020
Usagers et comptes rattachés	15 272		15 272	20 004
Créances reçues par legs ou donations				
Autres créances	175 974		175 974	148 017
Divers	406 149	-	406 149	571 783
Valeurs mobilières de placement				
Instruments de trésorerie				
Disponibilités	398 953		398 953	565 299
Charges constatés d'avance	7 196		7 196	6 484
Total II	597 395	-	597 395	739 804
Frais d'émission des emprunts (III)				
Primes de remboursement des emprunts (IV)				
Ecart de conversion - Actif (V)				
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	1 555 791	545 737	1 010 054	1 001 146

Bilan passif

	Net au	
	31/12/2024	31/12/2023
FONDS PROPRES		
Fonds propres sans droit de reprise	134 789	134 789
Première situation nette établie		
Fonds statutaires		
Dotations non consommables		
Autres fonds propres sans droit de reprise		
Fonds propres avec droit de reprise		
Fonds statutaires	94 021	94 021
Autres fonds propres avec droit de reprise		
Ecarts de réévaluation		
Réserves		
Réserves statutaires ou contractuelles	50 255	50 255
Réserves pour projets de l'entité		
Autres réserves		
Report à nouveau	425 922	450 884
Excédent ou déficit de l'exercice	- 57 487	- 24 961
SITUATION NETTE		
Fonds propres consommables		
Subventions d'investissement	119 842	53 896
Provisions réglementées		
Total I	767 342	758 884
FONDS REPORTES ET DEDIES		
Fonds reportés liés aux legs ou donations		
Fonds dédiés	8 000	7 066
Total II	8 000	7 066
PROVISIONS		
Provisions pour risques		
Provisions pour charges	32 150	26 965
Total III	32 150	26 965
DETTES		
Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit		
Emprunts et dettes financières diverses		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	87 428	88 192
Dettes des legs ou donations		
Dettes fiscales et sociales	107 018	110 695
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes	261	
Instruments de trésorerie		
Produits constatés d'avance	7 854	9 344
Total IV	202 561	208 231
Ecarts de conversion passif (V)		
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	1 010 054	1 001 146

COMPTE DE RESULTAT

	31/12/2024	31/12/2023
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Cotisations	2 035	2 147
Ventes de biens et de services		
Ventes de biens		
Dont ventes de dons en nature		
Ventes de prestations de services	130 923	116 935
Dont parrainages		
Produits de tiers financeurs		
Concours publics et subventions d'exploitation	943 507	938 888
Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consommable		
Ressources liées à la générosité du public		
Dont Dons manuels	14 614	18 511
Dont Mécénats		
Dont Legs, donations et assurances-vie		20 664
Contributions financières	2 500	807
Reprises sur amort., dépréciations, provisions et transferts de charges	10 043	22 611
Utilisation des fonds dédiés	7 066	16 832
Autres produits	11 120	17 714
Total I	1 121 808	1 155 109
CHARGES D'EXPLOITATION		
Achats de marchandises	284 873	282 715
Variation des stocks		
Autres achats et charges externes		
Aides financières		
Impôts, taxes et versements assimilés	43 111	36 641
Salaires et traitements	630 027	614 823
Charges sociales	182 761	203 517
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	38 676	36 931
Dotations aux provisions	5 185	5 892
Reports en fonds dédiés	8 000	7 066
Autres charges	1 968	2 675
Total II	1 194 601	1 190 259
1. RESULTAT D'EXPLOITATION (I-II)	- 72 794	- 35 151
PRODUITS FINANCIERS		
De participation		
D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé		
Autres intérêts et produits assimilés	1 873	2 613
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
Différences positives de change		
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement		
Total III	1 873	2 613
CHARGES FINANCIERES		
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
Intérêts et charges assimilées		
Différences négatives de change		
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
Total IV	-	-
2. RESULTAT FINANCIER (III-IV)	1 873	2 613
3. RESULTAT COURANT avant impôts (I-II+III-IV)	- 70 921	- 32 538
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
Sur opérations de gestion		
Sur opérations en capital	13 434	10 843
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
Total V	13 434	10 843
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
Sur opérations de gestion		3 267
Sur opérations en capital		
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
Total VI	-	3 267
4. RESULTAT EXCEPTIONNEL (V-VI)	13 434	7 576
Participation des salariés aux résultats (VII)		
Impôts sur les bénéfices (VIII)		
Engagements à réaliser sur ressources affectées		
Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs		
Total des produits (I+III+V+IX)	1 137 114	1 168 565
Total des charges (II+IV+VI+VII+VIII+X)	1 194 601	1 193 527
EXCEDENT OU DEFICIT	- 57 487	- 24 962
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Dons en nature		
Prestations en nature		
Bénévolat	79 399	75 016
TOTAL	79 399	75 016
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Secours en nature		
Mises à disposition gratuite de biens		
Prestations en nature		
Personnel bénévole	79 399	75 016
TOTAL	79 399	75 016

BUDGET GENERAL
PREVISIONNEL 2025

CHARGES

60	ACHATS	
606100	FOURNITURES NON STOCKABLES	18 000,00
606130	CARBURANT	900,00
606170	EAU	900,00
606310	PRODUITS ENTRETIEN	4 000,00
606320	PETIT EQUIPEMENT	2 000,00
606330	FOURNITURES D'ACTIVITES	5 000,00
606400	FOURNITURES ADMINISTRATIVES	6 000,00
606810	ACHATS ALIMENTS	55 000,00
606820	ACHATS BUVETTE	1 500,00
606830	PHARMACIE	300,00
Total :		93 600,00

61	SERVICES EXTERIEURS	
611000	ACHAT SPECTACLES	3 000,00
611100	PRESTATIONS TECHNIQUES	6 000,00
613500	LOCATIONS MOBILIERES	1 500,00
614000	CHARGES - RELAIS G.C.	30 000,00
615200	ENTRETIEN IMMEUBLE	2 000,00
615500	ENTRETIEN MATERIEL	500,00
615580	ENTRETIEN VEHICULES	1 000,00
615630	MAINTENANCE AIGA	4 000,00
616000	ASSURANCES	6 300,00
618100	DOCUMENTATION GENERALE	2 800,00
618500	FRAIS COLLOQUES SEMINAIRES	500,00
618600	FORMATION DES BENEVOLES	
Total :		57 600,00

62	AUTRES SERVICES EXTERIEURS	
621400	PERSONNEL MIS A DISPOSITION	47 000,00
622600	HONORAIRES	5 500,00
623000	PUBLICITE	2 500,00
623100	ANNONCES ET INSERTIONS	
624800	TRANSPORTS ACTIVITES	3 000,00
625100	VOYAGES ET DEPLACEMENTS DU PE	1 600,00
625600	FRAIS DE MISSION	300,00
625700	FRAIS DE RECEPTION	2 500,00
625800	INSTANCES ASSOCIATIVES	1 600,00
625900	DEPLACEMENTS BENEVOLES	3 000,00
626100	FRAIS POSTAUX	3 700,00
626300	TELEPHONE	5 500,00
626700	INTERNET	3 200,00
627000	SERVICE BANCAIRE	190,00
628100	COTISATIONS	13 000,00
628250	ASSISTANCE GEST° SOCIALE	2 300,00
628260	ASSISTANCE INFORMATIQUE	2 300,00
628270	MAINTENANCE DEFIBRIL	200,00
628280	BLANCHISSERIE	1 500,00
628300	SECOURS	6 000,00
628600	FRAIS DE FORMATION	5 000,00
Total :		109 890,00

PRODUITS

70	REMUNERATIONS DES SERVICES	
706100	PARTICIPATION ACTIVITES	2 000,00
706110	VENTES BUVETTE	3 000,00
706120	PARTICIPATION REPAS	126 000,00
706130	PRESTATIONS FORMATION	5 000,00
708100	AVANTAGES EN NATURE	9 500,00
708800	PRODUITS ANNEXES	3 710,00
Total :		149 210,00

74	SUBVENT.D'EXPLOITATION	
741140	Etat - CUI	22 810,00
741300	POSTES FONJEP	14 214,00
741400	CONTRATS DE VILLE	72 500,00
741700	DRAC	4 000,00
741810	DDCS	65 000,00
741830	ARS	3 500,00
741840	DDETS/CHANTIER INSERT°	90 780,00
742000	REGION NOUVELLE AQUITAINE	4 000,00
742001	PREFECTURE DE REGION	2 000,00
743000	CONSEIL DEPARTEMENTAL	65 000,00
743001	PREFECTURE DE LA VIENNE	1 500,00
744000	VILLE - FONCTIONNEMENT	323 000,00
744100	VILLE - CULTURE	20 000,00
744300	VILLE - AUTRES SUBVENTIONS	35 500,00
744400	VILLE - CITE EDUCATIVE	9 000,00
744401	VILLE DE CHATELLERAULT	1 800,00
744500	VILLE - MISE A DISPOSITION	3 000,00
744600	GRAND POITIERS	69 000,00
744700	CCAS	2 000,00
745000	C.A.F. - FONCTIONNEMENT	32 500,00
746000	C.A.F. - PRESTATION DE SERVICE	114 000,00
748100	PLIE/FSE	10 000,00
748500	AUTRES SUBVENTIONS	25 000,00
Total :		990 104,00

75	AUTRES PRODUITS GEST.COURANTE	
755000	OPERATIONS EN COMMUN	500,00
756000	COTISATIONS DES ADHERENTS	2 000,00
Total :		2 500,00

76	PRODUITS FINANCIERS	
768100	INTERETS COMPTE SUR LIVRET	2 600,00
Total :		2 600,00

77	PRODUITS EXEPTIONNELS	
77	PRODUITS EXCEPTI	10 650,00
Total :		10 650,00

78	REPRISE S/AMORT. ET PROVISIONS	
789400	REPRISE FONDS DEDIES	2 700,00
Total :		2 700,00

BUDGET GENERAL
PREVISIONNEL 2025

63 IMPOTS, TAXES ET VERSEM. ASSIMIL		
631101	TAXE SUR SALAIRES	24 354,00
633300	FORMATION PROFESSIONNELLE	16 232,00
635120	TAXE FONCIERE	4 100,00
637100	REDEVANCE ENLEVEMT DECHETS	1 500,00
637800	SACEM	800,00
Total :		46 986,00

79 TRANSFERTS DE CHARGES		
791050	TRANSFERT DE CHARGES	2 000,00
791150	MUTUELLE	800,00
Total :		2 800,00

64 CHARGES DE PERSONNEL		
641101	SALAIRES	500 643,00
641102	SALAIRES C.A.	120 884,00
641106	CACHETS INTERMITTENTS	800,00
645101	URSSAF	84 455,00
645210	CHARGES PAT SUR CET	
645301	RETRAITE COMPL & PREVOYANC	59 412,00
645401	POLE EMPLOI	26 388,00
645900	GUICHET UNIQUE	700,00
647200	COMITE D'ETABLISSEMENT	5 006,00
647500	MEDECINE DU TRAVAIL/PHARMA	4 200,00
648000	AUTRES CHARGES DE PERSONNEL	
Total :		802 488,00

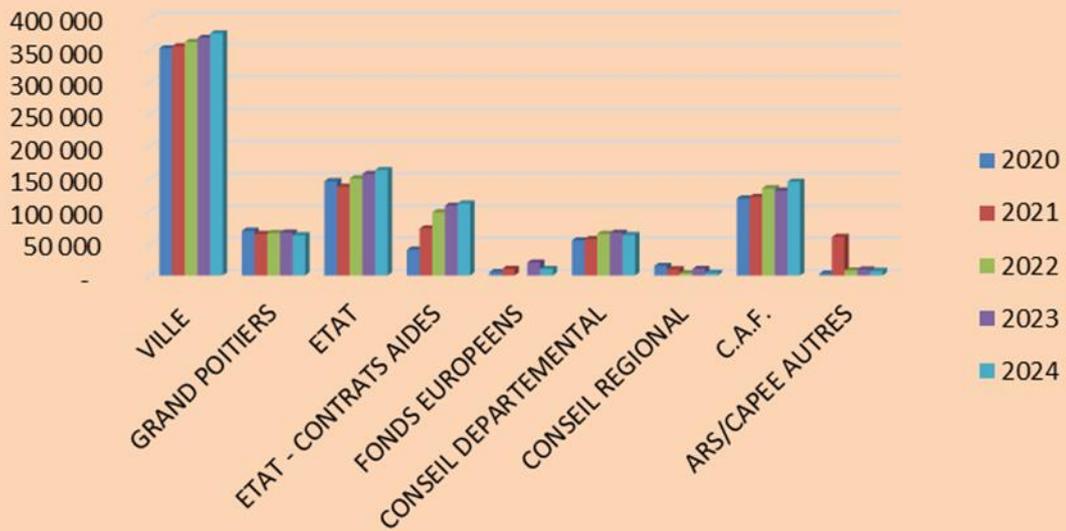
65 AUTRES CHARGES GESTION COURAN		
651600	MDA - AGESEA	500,00
655000	OPERATIONS EN COMMUN	500,00
Total :		1 000,00

68 DOTAT. AMORTISS. ET PROVISIONS		
681101	AMORTISSEMENTS	40 000,00
681500	PROVIS. PR RISQUES ET CHARGES	4 000,00
689500	REPORTS EN FONDS DEDIES SUR	5 000,00
Total :		49 000,00

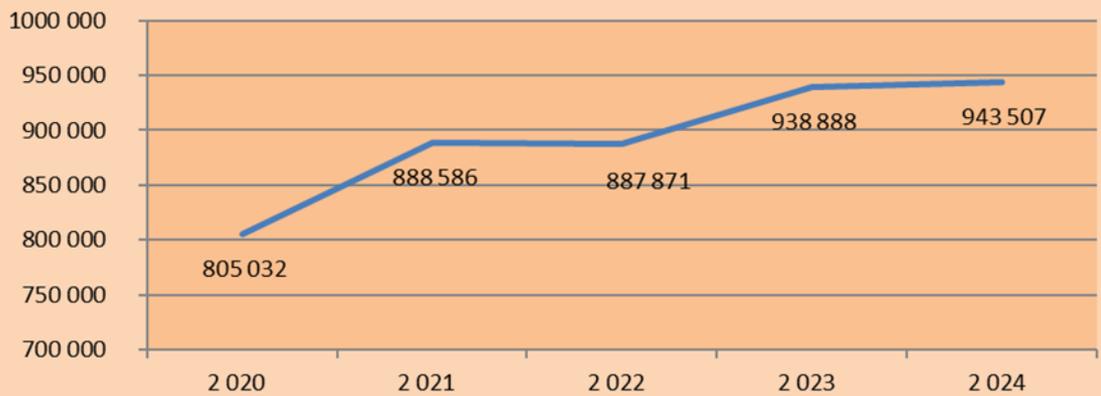
Total charges : 1 160 564,00

Total produits : 1 160 564,00

SUBVENTIONS PAR FINANCEUR

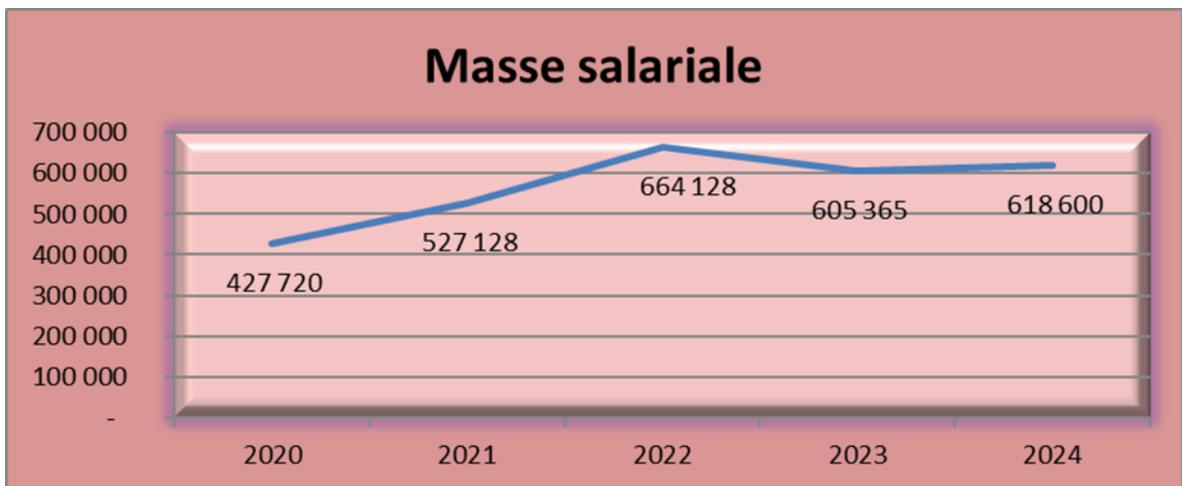
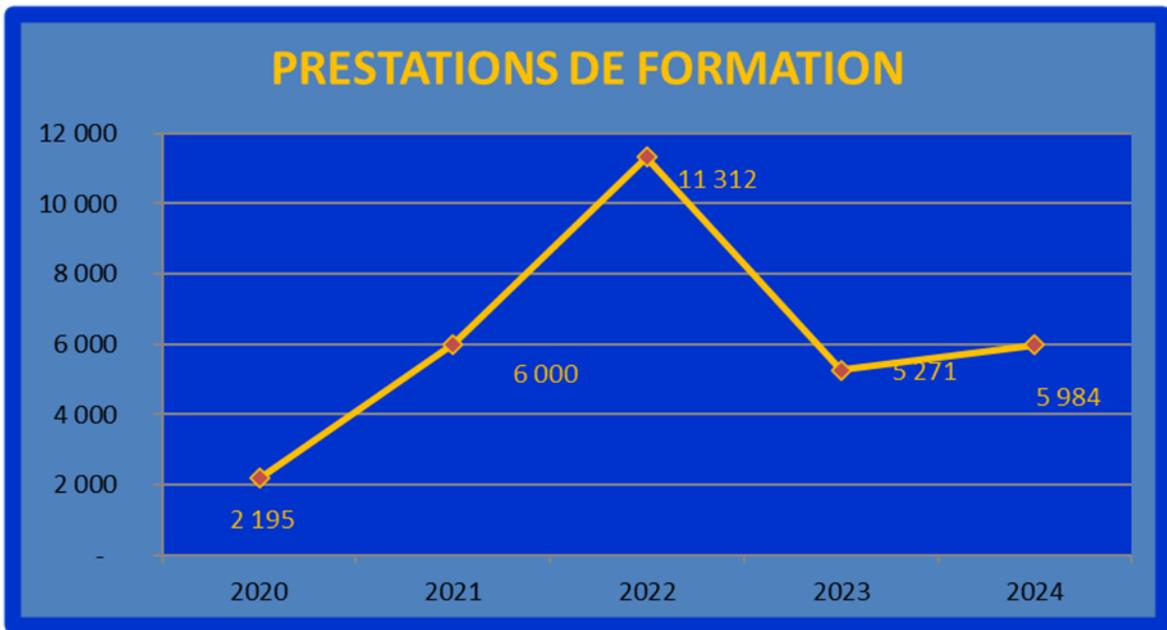
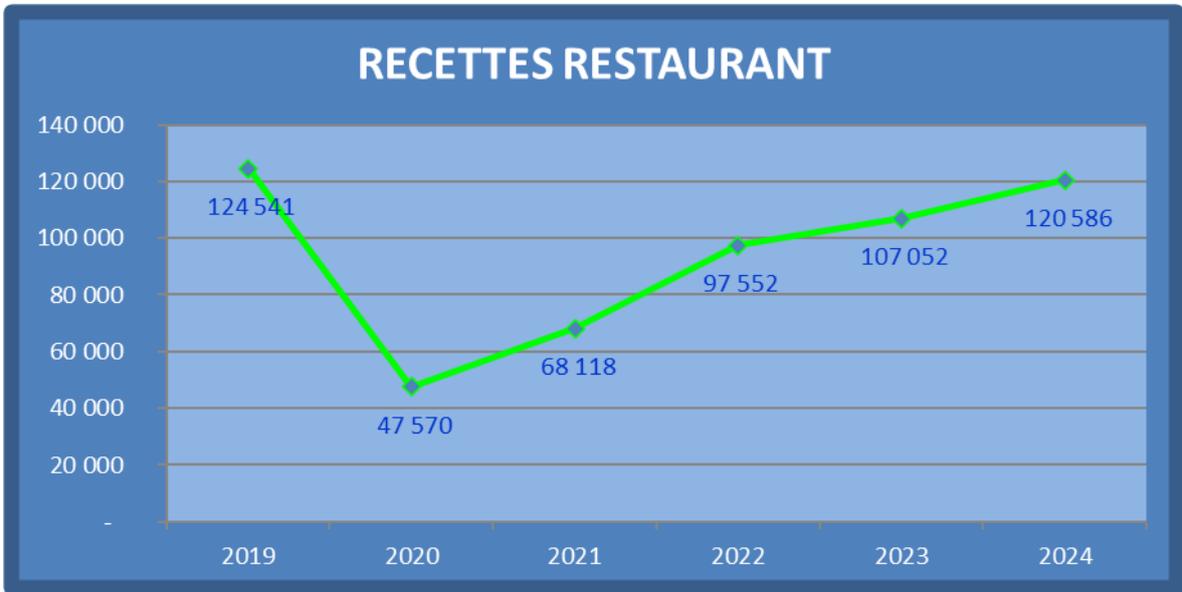


SUBVENTIONS GLOBALES



Budget Global







LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Dominique Royoux



Laurette Millerioux



Françoise Boissou



Martine Desmarquet



Fatima Abou Abdellah



Lakhdar Attabi



Michel Berthier



François Broquereau



Simone Brunet



Claude Delhomme



Karim El Hadji



Pia Elias



Caroline Ferreira-Machado



Jacques Gaillard



Jean Malka



Faez Mistrif



Pauline Sauvestre



Mounaliou Sy



Fernando Ferreira



Maryline Tourancheau



Stéphane Penaud



Nicolas Chassaing



Alexandra Besnard



Vincent Gatel



Denis Renaudeau

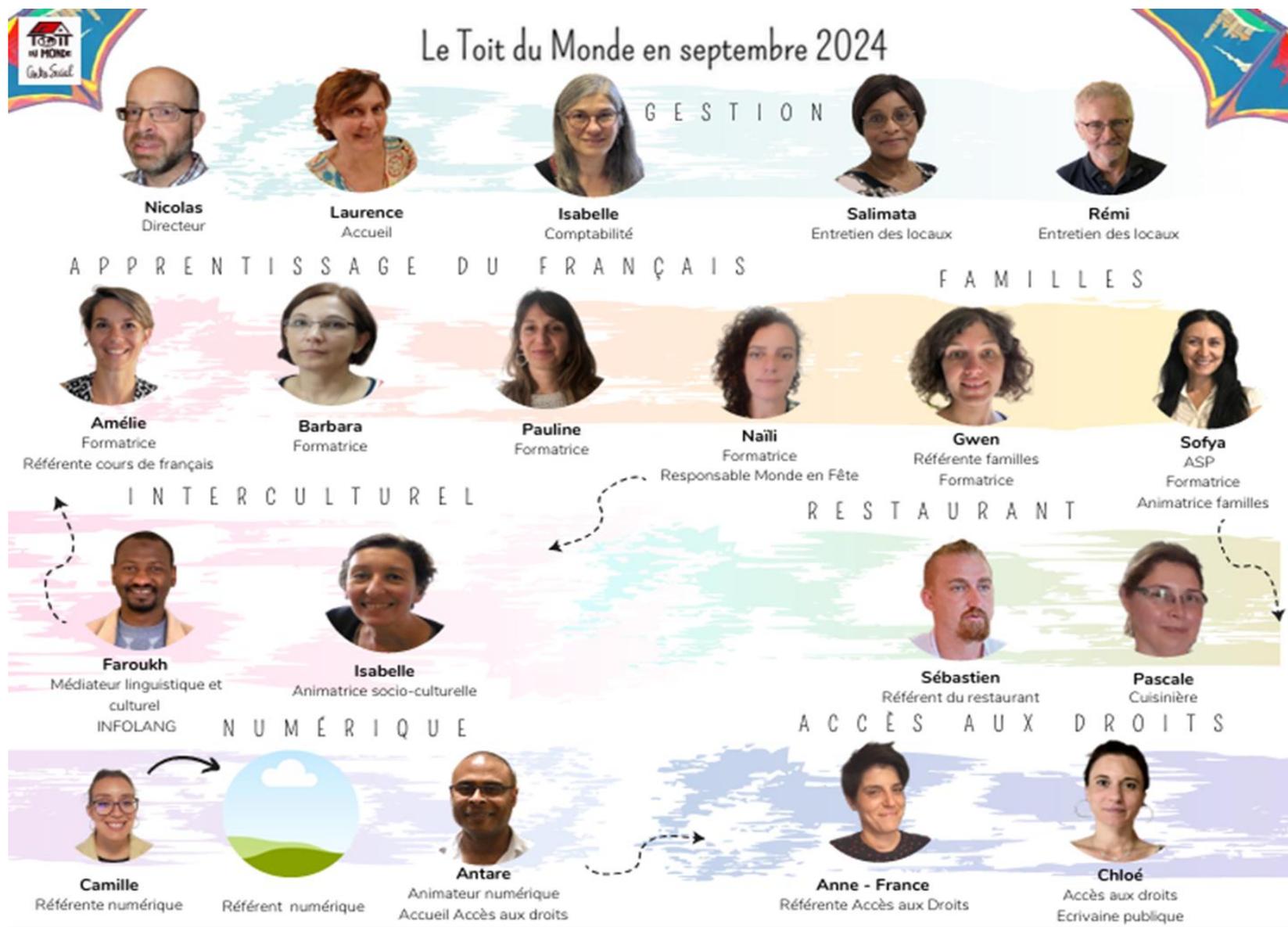


Naili Battini



Chloé Gascoin

L'EQUIPE SALARIEE





Cofinancé par
l'Union européenne



**PRÉFET
DE LA RÉGION
NOUVELLE-AQUITAINE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Direction départementale
de l'emploi,
du travail
et des solidarités



MINISTÈRE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



Ministère
**Culture
Communication**



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET DE LA VIENNE



ville de
poitiers



GRAND POITIERS
Communauté urbaine
grandpoitiers.fr



RÉGION
**Nouvelle-
Aquitaine**



la
vienn
LE DÉPARTEMENT



**ALLOCATIONS
FAMILIALES**

**Caf
de la Vienne**



ars
Agence Régionale de Santé
Poitou-Charentes



LE FONJEP
POUR L'EMPLOI
AU SERVICE DES PROJETS ASSOCIATIFS